**Меморандум о взаимопонимании**

**между Министерством труда и социальной защиты
Российской Федерации и Министерством труда и социальной политики Республики Македонии
о сотрудничестве в сфере труда и социальной политики**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство труда и социальной политики Республики Македонии, именуемые в дальнейшем «Стороны», подтверждая стремление к укреплению взаимовыгодного сотрудничества по вопросам труда и социальной политики, пришли к взаимопониманию о нижеследующем:

**1. Области сотрудничества**

Стороны намерены сотрудничать и проводить совместные мероприятия в следующих областях:

1. Социальное обеспечение и социальное страхование;
2. Трудовое законодательство и законодательство об охране труда, поощрение коллективных переговоров, сезонной занятости;
3. Стимулирование существующих активных мер по занятости и развитие новых мер, повышающих занятость с особым акцентом на занятость молодежи;
4. Законодательство в сфере социальной защиты семьи, женщин, детей и граждан пожилого возраста;
5. Стационарный и амбулаторный уход за пожилыми людьми;
6. Совершенствование системы социальной поддержки лиц с инвалидностью и семей, имеющих в своем составе инвалидов;
7. Стратегические приоритеты и формы защиты маргинальных групп (бездомные – альтернативное жилье, жертвы домашнего насилия, наркоманы и другие группы);
8. Развитие социальной помощи малообеспеченным группам населения и лицам, находящимся на грани бедности и социальной изоляции;
9. Развитие социальных служб на местном уровне;
10. Укрепление функций инспекции в системе социальной защиты и социального обеспечения;
11. Введение сельских женщин и женщин из малых этнических групп на рынок труда, расширение экономических прав и возможностей женщин.

**2. Формы сотрудничества**

Стороны будут осуществлять сотрудничество в следующих формах:

* обмен документацией, представляющей взаимный интерес для Сторон, по e-mail и mail;
* консультации и совещания экспертов;
* встречи и конференции по согласованным темам.

Стороны могут приглашать для участия в конкретных мероприятиях представителей трудящихся, работодателей и иных заинтересованных лиц
в тех случаях, когда это считается необходимым для достижения целей настоящего Меморандума.

**3. Координация сотрудничества**

Общую координацию сотрудничества в рамках реализации настоящего Меморандума будет осуществлять Департамент правовой и международной деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Департамент европейской интеграции Министерства труда и социальной политики Республики Македонии.

Контроль за выбором и реализацией совместных мероприятий будет осуществляться Рабочей группой, состоящей из назначаемых должностных лиц Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства труда и социальной политики Республики Македонии.

Рабочая группа будет проводить встречи ежегодно или чаще, в случае необходимости.

**4. Расходы и издержки**

Каждая Сторона самостоятельно несет расходы по своему участию
в реализации настоящего Меморандума с учётом имеющегося финансирования.

**5. Заключительные положения**

Настоящий Меморандум будет применяться с даты подписания до истечения 6 месяцев с даты получения одной Cтороной письменного уведомления другой Стороны о её намерении прекратить применение настоящего Меморандума.

В настоящий Меморандум могут вноситься изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон.

Настоящий Меморандум не является международным договором и не создаёт для Сторон прав и обязательств, регулируемых международным правом.

Подписано в Москве 20 октября 2016 года в двух экземплярах, каждый на русском, македонском и английском языках. В случае возникновения разногласий будет использоваться английский текст.

|  |  |
| --- | --- |
|  **За Министерство труда и социальной защиты****Российской Федерации****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **За Министерство труда и социальной политики Республики Македонии****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |